



Ce.S.eVo.Ca.

Centro Studi e Volontariato di Capitanata

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Public Library

SETTORE e Area di Intervento:

Settore Patrimonio artistico e culturale
Area : Cura e conservazione biblioteche

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto intende migliorare l'offerta culturale presente nel territorio rendendolo più vicino alla società che cambia. Il primo passo parte da una biblioteca ricca e funzionante intesa, però, non come luogo di raccolta e conservazione di testi scritti, ma come centro di attività e di animazione culturale del territorio. Una struttura da vivere e in cui ci si incontra e si progettano attività culturali.

Obiettivi

- Il progetto vuole:
- Arricchire la biblioteca con nuovi mediatori culturali diversi dal libro dotandola dei settori video, musica e ipertesti multimediali;
- Offrire tramite internet, la possibilità di collegarsi ad altre biblioteche o centri culturali sia a livello provinciale che nazionale per permettere, ove è possibile, la consultazione di libri o altro materiale non fisicamente presente nella mediateca;
- promuovere azioni volte a migliorare l'utilizzo delle tecnologie informatiche;
- permettere a quanti non possono frequentare le lezioni universitarie di farlo tramite l'Open Distance Learning;
- utilizzare lo strumento della video conferenza, per incontri, seminari e quant'altro;
- creare un centro di aggregazione e di animazione culturale per il territorio;
- favorire l'integrazione degli immigrati;
- realizzare studi e ricerche;
- consentire ai partecipanti l'acquisizione di capacità operative nei campi specifici di impegno: educativo e culturale attraverso un'esperienza operativa integrata con un consistente percorso formativo;
- offrire un'opportunità di formazione e di orientamento per i volontari finalizzate all'individuazione di ambiti professionali futuri.

Indicatori di risultato

- n. di fruitori della biblioteca;
- n. libri prestati;
- n. utenti suddivisi per età;
- n. prestiti di libri suddivisi per argomento;
- n. ore di navigazione su internet per l'apprendimento.

CRITERI DI SELEZIONE:

Per i criteri di selezione ci si atterrà a quanto disposto nel Decreto UNSC n. 173 del 11.06.2009:

PUNTEGGI RIFERITI AGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE ALLA SCHEDA DI VALUTAZIONE DI CUI ALL'ALLEGATO 6 DEL BANDO

SCHEDA GIUDIZIO FINALE Fino a un massimo di 60 punti
(Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60)

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO DI CUI ALL'ALLEGATO 4 DEL BANDO

Unendo tutte le precedenti esperienze, si può totalizzare un massimo di 30 punti, per un periodo massimo valutabile di 12 mesi.

PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO
coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO
coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO
coefficiente 0,50 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO
coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)
Laurea attinente progetto = punti 8 ;
Laurea non attinente a progetto = punti 7;
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7;
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;
Diploma attinente progetto = punti 6;
Diploma non attinente progetto = punti 5;
Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

TITOLI PROFESSIONALI (valutare solo il titolo più elevato)
Attinenti al progetto = fino a punti 4
Non attinenti al progetto = fino a punti 2

Non terminato = fino a punti 1

ESPERIENZE AGGIUNTIVE A QUELLE VALUTATE = fino a punti 4

ALTRE CONOSCENZE = fino a punti 4

Il candidato che al colloquio ottiene un **punteggio inferiore a 36/60 NON HA SUPERATO LA SELEZIONE** ed è dichiarato **“non idoneo”** a prestare Servizio Civile nel progetto per il quale ha sostenuto le prove selettive.

In tal caso, nel computo del punteggio finale, non sarà preso in considerazione il punteggio parziale relativo alla valutazione dei titoli.

Analogamente, non sarà computato nel punteggio finale, il punteggio parziale relativo ai titoli per i candidati **ASSENTI** al colloquio.

Non si farà ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:4

Numero posti con vitto e alloggio:0

Numero posti senza vitto e alloggio:4

Numero posti con solo vitto:0

Sede di attuazione del progetto: Associazione Centro Studi Diomede - Biblioteca Diomedea, (codice identificativo sede 136094), Castelluccio dei Sauri. **N. 2 volontari;**

Sede di attuazione del progetto: Associazione Centro Studi Diomede – Museo dell'emigrazione, (codice identificativo sede 136093), Castelluccio dei Sauri. **N. 2 volontari.**

Operatore Locale di Progetto (OLP): Annalisa Graziano;

Operatore Locale di Progetto (OLP): Antonio Di Flumeri

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

- Archiviazione e catalogazione dei nuovi arrivi in Biblioteca e nell'Archivio dell'Emigrazione;
- Gestione dominio Biblioteca e Archivio;
- Apertura al pubblico, servizio reference e prestito;
- Attività di promozione alla lettura quali lettura di favole a piccoli gruppi, organizzazione di incontri con autori, incontri nelle scuole, cineforum e organizzazioni di corsi con esperti quali inglese o ceramica;
- attività di tutoraggio per minori immigrati con supporto nella loro carriera scolastica e corsi di italiano per giunti da poco in Italia;

CRITERI AGGIUNTIVI

Il progetto inoltre prevede:

- l'impegno a co-realizzare la formazione generale con l'ente accreditato Comune di Castelluccio Valmaggiore (codice NZ 01540), con l'ente accreditato Comune di Roseto Valfortore (codice NZ00281) e con l'ente accreditato Comune di Alberona (codice NZ01052), per un totale di n. 30 ore. (vedere allegato 1.2);
- l'impegno da parte dell'Ente ad accogliere le iniziative di comunicazione, formazione, sensibilizzazione e networking realizzate e promosse dalla Regione per lo sviluppo del Servizio Civile (allegato 1.3);

- l'impegno, da parte dell'Ente, di far partecipare i volontari alle iniziative organizzate o promosse dalla Regione Puglia (allegato 1.4);
- l'impegno dell'ente a realizzare, in co-realizzazione con l'ente accreditato Comune di Castelluccio Valmaggiore (codice NZ 01540), con l'ente accreditato Comune di Roseto Valfortore (codice NZ00281) e con l'ente accreditato Comune di Alberona (codice NZ01052), un corso di Primo Soccorso della durata di n. 12 ore, secondo quanto specificato nell'allegato 1.5 che si svolgerà nel secondo mese di progetto. Il volontario al termine del corso acquisirà l'attestato "Addetto al primo soccorso", in base al D.Lgs. n. 81/2008 (ex 388) - (allegato 1.5).
- allegato 1.6, riassunto criteri aggiuntivi.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Ai candidati per la partecipazione al progetto non sono richiesti altri requisiti oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

Non sono previsti posti con vitto e alloggio o solo vitto

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Numero ore di servizio settimanali dei volontari:.....30 ore
- Giorni di servizio a settimana dei volontari:..... 6 gg.

Flessibilità oraria, impegno nei giorni festivi.

Reperibilità in caso di bisogno, disponibilità a spostamenti sul territorio provinciale.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Le competenze e le professionalità che saranno acquisite durante il servizio civile saranno riconosciute e certificate da parte del Centro di Formazione "Carpe Diem" s.r.l.s. (vedere convenzione di partenariato allegata).

Il Centro di Formazione "Carpe Diem" rilascerà un attestato relativo alle attività svolte e alle competenze acquisite, sottoscritte dal rappresentante legale.

Inoltre con il Centro di Formazione Carpe Diem, istituzione che opera perseguendo l'obiettivo della formazione e dell'aggiornamento delle risorse umane, è stipulata apposita convenzione per riconoscere le competenze e le professionalità che saranno acquisite, garantendo la certificazione delle stesse con attestato di fine servizio.

Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono le seguenti:

- competenze disciplinari;
- competenze tecniche, anche in relazione agli standard di qualità come definiti dalla normativa nazionale, in particolare nei seguenti ambiti:
 - rapporti con il pubblico e relativi servizi,
 - rapporti con il territorio.

Queste risultanze, insieme alle ore espressamente dedicate alla formazione propedeutica, porteranno all'acquisizione di conoscenze spendibili nel mondo del lavoro.

Dal punto di vista sociale la realizzazione del progetto offre ai volontari le seguenti competenze:

- strumenti ed elementi per una crescita umana e civile maggiormente orientata alla solidarietà;
- possibilità di affinare le motivazioni personali orientate ad un lavoro a forte connotazione sociale e culturale;

· possibilità di acquisire conoscenze e strumenti di intervento nell'ambito del lavoro di gruppo e di rete, in compresenza di enti e soggetti diversi con finalità convergenti, mettendo alla prova e coltivando le personali competenze tecniche-professionali e relazionali;

· possibilità di compiere una riflessione individuale e di gruppo in ambito formativo, che partendo dalla pratica consenta di cogliere in modo critico i valori di fondo che orientano il lavoro di rete: valori che attengono alla mission educativa dei servizi pubblici formativi, alla realizzazione dei diritti di cittadinanza, alla valorizzazione delle differenze individuali e culturali e alla loro integrazione, al rafforzamento del legame sociale, alle dimensioni della solidarietà e dell'equità sociale;

possibilità di realizzare un'esperienza formativa che sostenga l'acquisizione di una maggior consapevolezza delle proprie risorse ed aspirazioni e permetta di incrementare le proprie conoscenze e competenze anche nell'ambito delle pratiche e della deontologia amministrativa tipica di un ente locale.

Non sono riconosciuti crediti formativi e tirocini.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica ha l'obiettivo di fornire al volontario la formazione specifica e quindi le conoscenze e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le attività previste.

In particolare, saranno trattati i seguenti argomenti:

- organizzazione dei servizi bibliotecari;
- conoscenza dei bisogni del territorio;
- l'attuazione del progetto;
- i destinatari del progetto;
- l'integrazione della persona;
- catalogazione ed elaborazione dei testi;
- la comunicazione interpersonale;
- l'ascolto e la capacità di lettura degli altri;
- la gestione dei conflitti;
- la diversità come valore;
- il lavoro di équipe;
- il lavoro di rete;
- formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile;
- introduzione ai rischi alla sicurezza connessi alla presenza negli uffici, precauzioni e misure di tutela.

La durata della formazione specifica dei volontari sarà pari a n 80 ore