



Ce.S.eVo.Ca.

Centro Studi e Volontariato di Capitanata

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Ambiente e Territorio sulla Loggia delle Puglie

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Protezione Civile
area: Prevenzione incendi.

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Gli obiettivi generali che l'associazione si pone nei prossimi anni e che questo progetto contribuisce a realizzare sono:

Potenziamento della capacità operativa e di risposta alle emergenze da parte dell'associazione con vantaggi sia in termini di efficienza sia di efficacia ; Miglioramento della capacità dell'associazione di diffondere la cultura della partecipazione alla prevenzione e lotta alle emergenze ambientali e di protezione civile, che coinvolgono l'intera collettività, attraverso la divulgazione dello spirito e dei valori fondamentali del volontariato; sviluppare ulteriormente le sinergie tra le diverse componenti che operano nel settore degli incendi boschivi e della protezione civile a livello locale e regionale. Gli obiettivi specifici da realizzare con il presente progetto sono:

Aumentare l'efficacia dell'associazione negli interventi di prevenzione e repressione degli incendi boschivi;

Aumentare l'efficacia dell'attività di protezione civile negli interventi sulle emergenze ambientali

Risultati attesi:

~ diffondere una cultura della prevenzione e una maggiore consapevolezza sul rischio di esondazione dei torrenti Frugno e Calaggio e in genere sui rischi derivanti dalle esondazioni;

~ accrescere nella popolazione locale una cultura della prevenzione sul rischio di incendi boschivi.

Indicatori misurabili:

~ n. di ore di monitoraggio delle aree prospicente i torrenti Frugno e Calaggio e i boschi Monte Croce, Coste, Ultrino e Pozzilli, al fine di rilevare eventuali attività di pre-pericolo d'esondazioni e d'incendio;

~ n. di iniziative di formazione e informazione della cittadinanza;

- ~ n. di momenti formativi e aggiornamento a cura del Dipartimento di Protezione Civile della Regione Puglia cui i volontari parteciperanno.
- ~ n. di ore di monitoraggio e vedetta del patrimonio ambientale-boschivo circostante
- ~ n. di segnalazioni agli enti per possibile esondazione ed incendi o rischi del patrimonio ambientale.

CRITERI DI SELEZIONE:

L'associazione si riserva 1 (uno) dei 4 (quattro) posti disponibili per soggetti con bassa scolarizzazione.

Per i criteri di selezione ci si atterrà a quanto disposto nel Decreto UNSC n. 173 del 11.06.2009:

PUNTEGGI RIFERITI AGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE ALLA SCHEDA DI VALUTAZIONE DI CUI ALL'ALLEGATO 6 DEL BANDO

SCHEDA GIUDIZIO FINALE Fino a un massimo di 60 punti
(Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60)

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO DI CUI ALL'ALLEGATO 4 DEL BANDO

Unendo tutte le precedenti esperienze, si può totalizzare un massimo di 30 punti, per un periodo massimo valutabile di 12 mesi.

PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO
coefficiente 1,00 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO
coefficiente 0,75 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO
coefficiente 0,50 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

PRECEDENTI ESPERIENZE IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO
coefficiente 0,25 (mese o fraz. mese sup. o uguale a 15 gg.)

TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

Laurea attinente progetto = punti 8 ;

Laurea non attinente a progetto = punti 7;

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7;

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;

Diploma attinente progetto = punti 6;

Diploma non attinente progetto = punti 5;

Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

TITOLI PROFESSIONALI (valutare solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a punti 4
Non attinenti al progetto = fino a punti 2
Non terminato = fino a punti 1

ESPERIENZE AGGIUNTIVE A QUELLE VALUTATE = fino a punti 4

ALTRE CONOSCENZE = fino a punti 4

Il candidato che al colloquio ottiene un **punteggio inferiore a 36/60 NON HA SUPERATO LA SELEZIONE** ed è dichiarato **“non idoneo”** a prestare Servizio Civile nel progetto per il quale ha sostenuto le prove selettive.

In tal caso, nel computo del punteggio finale, non sarà preso in considerazione il punteggio parziale relativo alla valutazione dei titoli.

Analogamente, non sarà computato nel punteggio finale, il punteggio parziale relativo ai titoli per i candidati ASSENTI al colloquio.

Non si farà ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:4
Numero posti con vitto e alloggio:0
Numero posti senza vitto e alloggio:4
Numero posti con solo vitto:0

Sede di attuazione del progetto: Associazione di Volontariato "Vita - Silvio Mele" Sant'Agata di Puglia (codice identificativo sede 126735).

Operatore Locale di Progetto (OLP): Paglialonga Angelo Pio.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

La professionalità acquisita in circa 18anni di servizio alla collettività in materia di assistenza socio - sanitaria e di Protezione Civile negli ultimi 4 anni, renderà il ruolo dei volontari in Servizio civile più agevole, visto che in alcune fasi di attuazione del progetto saranno costantemente affiancati dai volontari dell'Associazione. I volontari opereranno per n°5 ore al giorno per n°6 giorni a settimana. I turni saranno articolati nella fascia oraria diurna, orientativamente dalle 08:00 alle 13:00 e in quella pomeridiana, dalle 15:00 alle 20:00 e comunque in ragione della necessità del servizio da prestare. Saranno coinvolti a turno su tutte le mansioni in modo tale da arricchire le competenze e le abilità che matureranno al termine del servizio. Le attività che i volontari svolgeranno, costantemente affiancati e sotto la supervisione del personale esperto dell'Associazione, saranno le seguenti:

garantire la continuità al censimento e monitoraggio dei torrenti del Comune di Sant'Agata di Puglia;

Conoscenza del territorio;

partecipazione, proposte di idee operative;

presa visione del territorio di Sant'Agata di Puglia, su mappe e identificazione zone di particolare rilevanza;

monitoraggio di torrenti e boschi;

formazione e preparazione al rischio di esondazione torrenti ed incendi boschivi;

vedetta dal castello nei mesi estivi, per prevenire l'avvenire degli incendi boschivi;

monitoraggio zone a rischio (torrenti Frugno e Calaggio e boschi Monte Croce, Coste, Pozzilli e Ultrino) ed eventuali segnalazioni;

presidio e gestione della sede operativa dell'Associazione, svolgendo in particolare le seguenti mansioni:

- rispondere al telefono, smistando ed indirizzando le richieste specifiche ai vari settori di competenza e ai volontari nel periodo sia invernale (per quanto concerne la prevenzione idrogeologica, sia per i periodi estivi, nel periodo di Antincendio Boschivo);
- gestire l'archiviazione e il disbrigo pratiche di segreteria;
- fornire informazioni sulle attività dell'Associazione "Vita - Silvio Mele".

CRITERI AGGIUNTIVI

Il progetto inoltre prevede:

- l'impegno da parte dell'ente a selezionare per il progetto approvato, n. 1 volontario a bassa scolarizzazione (vedere allegato 1.1);
- l'impegno a co-realizzare la formazione generale con l'ente accreditato Comune di Castelluccio Valmaggiore (codice NZ 01540), con l'ente accreditato Comune di Roseto Valfortore (codice NZ00281) e con l'ente accreditato Comune di Alberona (codice NZ01052), per un totale di n. 30 ore . (vedere allegato 1.2);
- l'impegno, da parte dell'Ente, di far partecipare i volontari alle iniziative organizzate o promosse dalla Regione Puglia (allegato 1.3);
- l'impegno da parte dell'Ente ad accogliere le iniziative di comunicazione, formazione, sensibilizzazione e networking realizzate e promosse dalla Regione per lo sviluppo del Servizio Civile (allegato 1.4);
- l'impegno dell'ente a realizzare, in co-realizzazione con l'ente accreditato l'ente accreditato Comune di Castelluccio Valmaggiore (codice NZ 01540), con l'ente accreditato Comune di Roseto Valfortore (codice NZ00281) e con l'ente accreditato Comune di Alberona (codice NZ01052), un corso di Primo Soccorso della durata di n. 12 ore, secondo quanto specificato nell'allegato 1.5 che si svolgerà nel secondo mese di progetto. Il volontario al termine del corso acquisirà l'attestato "Addetto al primo soccorso", in base al D.Lgs. n. 81/2008 (ex 388) - (allegato 1.5).
- Allegato 1.6 – specchio riassuntivo dei criteri aggiuntivi.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Ai candidati per la partecipazione al progetto non sono richiesti altri requisiti oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64

SERVIZI OFFERTI (eventuali):

Non sono previsti posti con vitto e alloggio o solo vitto

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Numero ore di servizio settimanali dei volontari:.....30 ore
- Giorni di servizio a settimana dei volontari:..... 6 gg.

Potrà essere richiesto in situazione specifiche e circoscritte:

- Adattamento alla flessibilità dell'orario di impiego;
- Disponibilità a missioni e trasferimenti sul territorio provinciale;
- Disponibilità ad operare anche nei giorni festivi.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Le competenze e le professionalità che saranno acquisite durante il servizio civile saranno riconosciute e certificate da parte del Centro di Formazione "Carpe Diem" s.r.l.s. (vedere convenzione di partenariato allegata).

Il Centro di Formazione "Carpe Diem" rilascerà un attestato relativo alle attività svolte e alle competenze acquisite, sottoscritte dal rappresentante legale.

Inoltre con il Centro di Formazione Carpe Diem, istituzione che opera perseguendo l'obiettivo della formazione e dell'aggiornamento delle risorse umane, è stipulata apposita convenzione per riconoscere le competenze e le professionalità che saranno acquisite, garantendo la certificazione delle stesse con attestato di fine servizio.

Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono le seguenti:

- competenze disciplinari (ambito legislativo e giuridico);
- competenze tecniche, anche in relazione agli standard di qualità come definiti dalla normativa nazionale, in particolare nei seguenti ambiti:
 - rapporti con il pubblico e relativi servizi,
 - rapporti con il territorio.

Queste risultanze, insieme alle ore espressamente dedicate alla formazione propedeutica, porteranno all'acquisizione di conoscenze spendibili nel mondo del lavoro.

Dal punto di vista sociale la realizzazione del progetto offre ai volontari le seguenti competenze:

- strumenti ed elementi per una crescita umana e civile maggiormente orientata alla solidarietà;
- possibilità di affinare le motivazioni personali orientate ad un lavoro a forte connotazione sociale e culturale;
- possibilità di acquisire conoscenze e strumenti di intervento nell'ambito del lavoro di gruppo e di rete, in compresenza di enti e soggetti diversi con finalità convergenti, mettendo alla prova e coltivando le personali competenze tecniche-professionali e relazionali;
- possibilità di compiere una riflessione individuale e di gruppo in ambito formativo, che partendo dalla pratica consenta di cogliere in modo critico i valori di fondo che orientano il lavoro di rete: valori che attengono alla mission educativa dei servizi pubblici formativi, alla realizzazione dei diritti di cittadinanza, alla valorizzazione delle differenze individuali e culturali e alla loro integrazione, al rafforzamento del legame sociale, alle dimensioni della solidarietà e dell'equità sociale;
- possibilità di realizzare un'esperienza formativa che sostenga l'acquisizione di una maggior consapevolezza delle proprie risorse ed aspirazioni e permetta di incrementare le proprie conoscenze e competenze anche nell'ambito delle pratiche e della deontologia amministrativa tipica di un ente locale.

Non sono riconosciuti crediti formativi e tirocini.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

I corsi mirano a sviluppare le seguenti tematiche:

- sicurezza del personale riferita alle tecniche utilizzate ed alle caratteristiche ambientali in cui si opera
- corretto utilizzo delle procedure e delle tecniche operative
- conoscenza dell'organizzazione regionale AIB
- conoscenza degli elementi e delle discipline che interagiscono sul comportamento del fuoco

I contenuti nello specifico sono:

1. Organizzazione del servizio del servizio Antincendio boschivo in Puglia
2. Rete radio in Puglia

3. Avvistamento
4. La combustione
5. Il triangolo del fuoco
6. Parti principali di un incendio
7. Velocità Di Avanzamento
8. Intensità
9. Topografia e velocità di propagazione
10. Il vento e la progressione delle fiamme
11. Il vento ed il rilievo
12. I tipi di incendio
13. Scelta delle attrezzature contro gli incendi forestali
14. Attrezzature di terra
15. Attrezzature meccaniche
16. Impegno dei mezzi aerei nella lotta A.I.B.
17. Estinguenti
18. Normativa in materia di protezione civile
19. Piano operativo di protezione civile
20. Funzionamento delle strutture operative di protezione civile
21. Principi sul funzionamento delle attrezzature
22. La sicurezza negli interventi.

Complessivamente i due corsi avranno durata di 90 ore di cui 50 di teoria in aula e 40 di esercitazioni pratiche.