

# BILANCIO SOCIALE Anno 2008



(retrospettiva 2004-2008)

*iniziativa realizzata in collaborazione con*  
**Ce.Se.Vo.Ca.**  
Centro Servizi per il Volontariato  
di Capitanata



Via F. Marinaccio, 4/D - 71122 Foggia - tel. e fax 0881.568648 - info@cesevoce.it - www.cesevoce.it



*Redazione*  
**Gerardo Gallo**

*Supervisione*  
**Giuseppe Loberto**

*Progetto grafico*  
**Gerardo Gallo – Mario Longo**

*Stampa*  
**Digital Print Cannone, ORTA NOVA (FG)**

*Maggio 2009*

Associazione Nazionale Bersaglieri Volontariato e Protezione Civile  
Piazza Aldo Moro,1 – 71040 ORDONA (FG)  
C.F. 90020990710  
Sito Web : [www.protezionecivileordona.it](http://www.protezionecivileordona.it)  
E-Mail : [info@protezionecivileordona.it](mailto:info@protezionecivileordona.it)  
Tel. : 335- 1217113 366-3013370

# Sommario e indice

<u>Lettera del Presidente</u>	<u>pag.</u>	<u>4</u>
<u>INTRODUZIONE</u>	<u>pag.</u>	<u>6</u>
Nota metodologica	pag.	8
Obiettivi di miglioramento	pag.	9
<u>L'IDENTITA'</u>	<u>pag.</u>	<u>10</u>
Profilo generale	pag.	10
La storia	pag.	11
La missione	pag.	14
Disegno strategico	pag.	16
Gli stakeholder	pag.	17
<u>IL GOVERNO E LE RISORSE UMANE</u>	<u>pag.</u>	<u>18</u>
La compagine sociale	pag.	18
Il sistema di governo	pag.	20
La struttura organizzativa	pag.	22
Le risorse umane	pag.	23
<u>LE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE</u>	<u>pag.</u>	<u>26</u>
Ambiti di intervento	pag.	26
I progetti in corso d'opera	pag.	27
Le risorse finanziarie	pag.	28
<u>IL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE</u>	<u>pag.</u>	<u>30</u>
Conclusioni	pag.	30
Rassegna stampa	pag.	31
<u>Questionario Di Valutazione del BM 2008</u>	<u>pag.</u>	<u>34</u>

*Gentili lettori,*

*questa è l'edizione numero zero del Bilancio Sociale del Nucleo di ORDONA (Foggia) dell' Associazione Nazionale Bersaglieri Volontariato Protezione Civile.*

*Con la realizzazione di questo documento abbiamo voluto darci l'opportunità di presentarci a tutti coloro che vivono il mondo del Volontariato, ed in modo particolare quello della Protezione Civile, anche se spero che ci darà l'occasione di avvicinare e sensibilizzare anche chi Volontario non è, e magari vorrà diventarlo.*

*Quello che vi racconteremo è il nostro quarto anno di vita e quindi, alla fine di questo primo percorso di sviluppo e di crescita, credo sia giunto il momento di guardarsi, anche se solo per un attimo, indietro per vedere cosa siamo riusciti a concretizzare e dove, invece, siamo stati carenti nel perseguire la realizzazione delle nostre finalità.*

*Per fare questo abbiamo voluto con forza utilizzare questo strumento nella consapevolezza che saprà darci i mezzi, le conoscenze e la spinta giusta per tornare a guardare avanti e riprendere, nella giusta direzione, la corsa.*

*Il 2008 è stato per noi contemporaneamente un anno di stabilizzazione dei risultati ottenuti e di programmazione di nuovi obiettivi per il futuro. Spero nella partecipazione di tutti coloro che desiderano avvicinarsi alla nostra realtà (chi partecipando attivamente e chi partecipando con aiuti esterni) accrescendo così la disponibilità delle risorse sia umane che economiche, entrambe necessarie al nostro sviluppo.*

*Voglio infine cogliere l'occasione per ringraziare il Coordinatore Nazionale dell'A.N.B. Vol. e Protezione Civile, bers. Cap. Giuseppe LOBERTO, che ha voluto, nell'ormai lontano anno 2004 la costituzione del Nucleo di Protezione Civile nei ranghi dell'Associazione Nazionale Bersaglieri.*

*Senza il primo volontario, la nostra realtà non sarebbe nata, ovviamente senza dimenticare gli altri che hanno voluto contribuire, anche con un solo attimo del loro tempo alla crescita del Nucleo, esortandoli a continuare con questo impegno, accomunati dalla stessa passione.*

*Con la speranza che quanto sarà detto di seguito possa mantenere viva l'attenzione e alimentare l'interesse di chi legge ,non mi resta che ringraziarvi anticipatamente.*

*Buona lettura*

*Gerardo Gallo*

Presidente pro-tempore Associazione Nazionale Bersaglieri Volontariato e Protezione Civile del Nucleo di Ortona

II legislatura (anni 2007-2010)

Quando nel Maggio 2008 il Centro Servizi per il Volontariato di Capitanata in Foggia, ha proposto a tutte le Associazioni del settore il progetto per la realizzazione di questo documento, molti di noi ne ignoravano l'esistenza e, pertanto, non ne conoscevano le finalità.

Nonostante tutto, il nostro Consiglio Direttivo ha deciso di far partecipare un nostro rappresentante al corso di formazione, propedeutico alla eventuale successiva realizzazione del progetto. Nel corso degli incontri settimanali sono apparse subito chiare le finalità e l'importanza che un simile "strumento" (Bilancio Sociale - BS) avrebbe potuto avere per la nostra organizzazione, in quanto attraverso la sua realizzazione, e la successiva lettura si può giungere ad una ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse a disposizione, sia umane che economiche, oltre che ad un miglioramento delle metodologie per il loro reperimento, in modo da poter meglio inquadrare il nostro "vero" obiettivo, che oltre ad essere la realizzazione del nostro sogno, è sicuramente la realizzazione della nostra "missione" .

E' proprio per i motivi sopra esposti che il Consiglio Direttivo ha voluto con forza che si producesse il BS, individuando in Mario Longo e Gerardo Gallo i responsabili del progetto.

Essi, coordinando i gruppi di lavoro costituiti tra i nostri volontari ed utilizzando i mezzi e le informazioni necessarie che la nostra Organizzazione ha messo a loro disposizione, sono giunti alla stesura definitiva del Bilancio Sociale e di Missione.

E' però doveroso ricordare che tutti gli sforzi da noi profusi sarebbero stati vani senza la guida e l'essenziale punto di riferimento che è stato il Ce.Se.Vo.Ca. di Foggia, al quale va il nostro più vivo ringraziamento.

Appare quasi superfluo evidenziare, agli occhi di chi ben ci conosce ed è quindi consapevole delle risorse a nostra disposizione, che l'impegno da noi profuso è stato sicuramente grande ed il risultato ottenuto è in linea con i sacrifici fatti. Sacrifici sicuramente ben ripagati nonostante le molte limitazioni derivanti dalla scarsa sensibilità e dal limitato sostegno economico.

Durante questo percorso siamo riusciti ad evidenziare le nostre lacune organizzative ed operative, la cui conoscenza ci permette di porre le per migliorarci.

Se ci concederete l'onore di impiegare un po' del vostro tempo nella lettura del BS che segue, avrete modo di conoscere:

- la nostra storia;
- la nostra attualità fatta di formazione e di professionalità;
- le nostre modiche disponibilità economiche contro cui spesso lottiamo;
- ciò che ci ha spinti ed ancora ci spinge a dedicarci alla Protezione Civile;
- da dove nasce la forza che ci permette di impiegare il nostro "tempo libero" per essere pronti ad intervenire in caso di ogni calamità naturale, per partecipare attivamente alla salvaguardia dell'ambiente, della cultura, della storia della nostra Nazione, **per difendere i diritti e la salute delle persone in difficoltà.**

In sintesi, noi ci siamo posti una "missione" ed è per essa che, ogni volta che ne abbiamo la possibilità, **indossiamo una divisa e lottiamo per voi e con voi** affinché tutto ciò che questa "semplice" parola contiene possa concretizzarsi.

Questa prima edizione del Bilancio Sociale BS è il risultato di un percorso di formazione che il Nucleo di Ortona dell'Associazione Nazionale Bersaglieri di Volontariato e Protezione Civile ha inteso effettuare a partire da gennaio 2009.

Tutte le Organizzazioni di Volontariato hanno la "necessità" di operare in modo efficiente e trasparente per garantire la qualità degli interventi ed un buon uso delle risorse nonché per potersi avvantaggiare di finanziamenti esterni sia pubblici che privati.

Pertanto dotarsi di uno strumento in grado di descrivere l'attività svolta, i risultati ottenuti e la capacità degli stessi di dare attuazione alla propria missione nell'ambito di un quadro di principi, valori e strategie sociali chiaramente definiti, assume una importanza strategica per tutte le OdV (Organizzazioni di Volontariato).

Il periodo di riferimento della presente rendicontazione è l'esercizio finanziario 2008 (gennaio – dicembre 2008) ed il confronto retrospettivo dal 2004 al 2008 a tutte le attività svolte dal Nucleo di Ortona.

Il piano di comunicazione previsto per la diffusione e la condivisione del bilancio sociale è il seguente :

- Realizzazione di una pubblicazione su carta riciclata
- Distribuzione E-mail (posta elettronica)
- Pubblicazione del Bilancio sociale sul sito del Nucleo di protezione civile di Ortona ([www.protezionecivileordona.it](http://www.protezionecivileordona.it))
- Spedizione della pubblicazione in versione cartacea alle associazioni aderenti, enti locali, scuole presenti nei comuni dei "5 Reali Siti" (Comuni: Ortona, Orta Nova, Carapelle, Stornara, Stornarella) .

## Obiettivi di miglioramento

Questa prima edizione del BS serve principalmente a far conoscere questo strumento a tutti gli *stakeholder* sia interni che esterni alle Organizzazioni di Volontariato (OdV) partecipanti.

Nelle successive edizioni la stessa A.N.B.V.P.C. si impegnerà in due obiettivi fondamentali:

- Il coinvolgimento di tutti i portatori di interesse nel processo di elaborazione del documento;
- L'attivazione di un vero e proprio sistema di "contabilità sociale" atto a rilevare i dati e le informazioni, utile a "dare conto" della propria capacità di dare attuazione alla propria *mission*, estendendo eventualmente l'ambito di analisi agli aspetti rilevanti per tutti gli *stakeholder* interessati.

## PROFILO GENERALE

Profilo giuridico : Associazione di Volontariato  
Costituzione registrata all' AGENZIA ENTRATE Ufficio di  
FOGGIA il 29/03/2005 al N° 1945 serie 3<sup>a</sup>

Sede legale e Sede operativa : ORDONA (FG) – Piazza Aldo Moro,1

Codice Fiscale Associativo : 90020990710

Ambito territoriale di operatività : Regione PUGLIA

Settore di appartenenza : Protezione Civile

Scopi : Protezione conservazione e valorizzazione dell'ambiente della  
cultura e del patrimonio storico ed artistico

Target di riferimento : La cittadinanza e l'ambiente

Concessione Esercizio dal Ministero delle Telecomunicazioni :  
Autorizzazione Generale N° 349198/BUC del 01/12/2006

E mail : [info@protezionecivileordona.it](mailto:info@protezionecivileordona.it)



L'Associazione Bersaglieri "*Vincenzo Colucci*" ha sede ad Ortona (FG), un piccolo paesino in provincia di Foggia la cui popolazione è di circa 2500 abitanti.

La sezione di Ortona nasce il giorno 1° Febbraio 2003 - regolarmente inquadrata nell'ordinamento delle A.N.Bersaglieri (Ente ufficialmente riconosciuto con personalità giuridica ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n° 676 del 9 Aprile 1953).

In occasione dell'inaugurazione la Sezione è stata intitolata alla memoria del concittadino bers. "*Vincenzo COLUCCI*" - classe 1889 - insignito con croce di merito di guerra. Inoltre, in tal data, alla sezione è stato donato dall'Amministrazione Comunale un Labaro sezionale, vessillo crimson che sventola sempre ed ovunque sono i Bersaglieri, simbolo di alti ideali e di culto per la Patria.

A testimonianza dell'evento è stata poi realizzata l'emissione di un Annullo Postale.

A partire dalla sua fondazione, la nostra sezione si può ben vantare di essere stata sempre attiva. Infatti oltre ad esser stata sempre presente in tutti i raduni nazionali, dal 2003 ad oggi, ha portato a termine anche molti progetti, e molti ancora è intenzionata a realizzare, con quella dedizione che da sempre ha distinto il corpo dei bersaglieri:

Subito dopo la fondazione si è dotata di un sito internet (attualmente in ristrutturazione ed aggiornamento) per diffondere i suoi valori e portare a conoscenza di tutti, al di là del territorio comunale, il proprio operato.



Il 23 Giugno 2004 viene costituito il nucleo di Protezione Civile. Il sodalizio, Associazione Nazionale Bersaglieri - Volontariato e Protezione Civile, nasce dalla volontà di fare azioni di volontariato e di protezione civile in modo organizzato: espressione autentica di una società civile, adoperandosi per la tutela dell'integrità della vita umana, dei beni, degli insediamenti e dell'ambiente, dai rischi derivati dagli eventi calamitosi di origine naturale ed antropica.

Nasce da subito con l'Amministrazione Comunale, un'intensa collaborazione mettendo in atto un'attenta pianificazione e realizzando numerose e proficue attività di supporto socio-assistenziale e di protezione civile.

Nel 2005 comincia a svolgere la sua attività di protezione civile, anche al di fuori dei confini locali, come nel caso della visita del Pontefice Benedetto XVI a Bari in occasione del XXIV Congresso Eucaristico Nazionale tenutasi tra il 21 e il 29 Maggio 2005.

Inoltre realizza i primi programmi di sicurezza per far fronte all'emergenza caldo.

In occasione del 2° Raduno Interprovinciale, realizzato in Ortona il 18 dicembre 2005, alla presenza del Comandante del 7° Reggimento Bersaglieri Col. C.te Stendardo e di numerosi fanti piumati, si è inaugurata un'area verde cittadina dedicata ai Bersaglieri denominata, per l'appunto, "Parco dei Bersaglieri".

Nel 2006 intensifica la sua attività, in supporto all'Amministrazione Comunale, in relazione ai piani di emergenza comunali.

Il 2007 è l'anno della ricostruzione della Fanfara che, composta da Bersaglieri in congedo provenienti dai Comuni dei 5 Reali Siti e dall'orgoglio dei nostri giovani simpatizzanti, possiede un vasto repertorio che va dai brani classici della tradizione Bersagliesca ai brani da concerto, ed alle sfilate.

Nel 2008 prende avvio il progetto di creazione di un gruppo di rievocazione storica (attinente, come periodo storico, al XIX secolo) attraverso raccolta di documentazione, dispense tecniche ed uniformi.

Il 2009 è stato l'anno della solidarietà per le popolazione colpite dal terremoto. Tramite l'organizzazione, la raccolta e la consegna di beni di prima necessità. La consegna dei quali è stata attuata personalmente dai nostri volontari presso il Centro di Coordinamento della Protezione Civile a Bazzano (cittadina a soli pochi chilometri da L'Aquila).

Anche lo sport ci ha visto protagonisti attraverso l'organizzazione di una Maratona Podistica, (con partenza Ortona ed arrivo San Giovanni Rotondo) in occasione del 57° Raduno Nazionale. L'iniziativa è stata lanciata con uno spot (*sport e solidarietà, vestono la comunità*) e la realizzazione di cartolina postale commemorativa .

Inoltre in questi anni ci siamo sempre più specializzati in TLC (comunicazioni radio), con una maglia radio completa di Ponte Ripetitore VHF, realizzando un sistema alternativo di comunicazione a ponte radio con licenza del Ministero delle Poste e Telecomunicazioni.

Per il futuro gli obiettivi già in cantiere sono la creazione di un gruppo ginnico, ed il completamento e l'avvio del gruppo rievocazione storica.

## La Missione

Il Nucleo di Protezione Civile dell'Associazione Nazionale Bersaglieri è un'Associazione di Volontariato senza scopo di lucro che ha la finalità di:

- Favorire l'autonoma formazione, l'impiego e lo sviluppo del volontariato di area;
- Agevolare la collaborazione programmatica fra le Istituzioni Pubbliche e le realtà di volontariato su aspetti del bisogno sociale per obiettivi di comune interesse;
- Agevolare e rendere più incisiva la solidarietà sociale valorizzando tutte le risorse del territorio per dare risposte più qualificate e rispondenti ai bisogni;
- Predisporre strumenti e metodologie di concrete proposte di collaborazione programmata con le altre forze di volontariato e le Istituzioni;
- Organizzare in caso di calamità o di attività di prevenzione, per la parte di propria competenza, iniziative di volontariato organico nonché ogni altra prestazione volontaria d'intesa con le altre associazioni di volontariato e le competenti autorità;
- Coordinare l'eventuale impiego del volontariato associato fuori del territorio di competenza, d'intesa con gli altri organi dello Stato, delle Regioni interessate, secondo i programmi di protezione civile;
- Sollecitare e sostenere iniziative concernenti la formazione e l'aggiornamento del volontariato in collaborazione con le altre associazioni o con le Istituzioni preposte;
- Proporre agli enti di competenza la stipulazione di convenzioni concordando le finalità relative, la messa a disposizione di strumenti e strutture, ed i contributi previsti;

- Favorire la formazione di nuclei di volontariato e protezione civile bersaglieri nei comuni;
- Favorire la formazione di registri comunali, provinciali, regionali del volontariato e l'individuazione d'organismi che, in forme non eccessivamente burocratizzate, consentono ai volontari di ricevere informazioni sulle politiche sociali degli Enti Locali, e sui corsi formativi;
- Eseguire studi, ricerche e fornire informazioni ai consociati curando, a tal fine, i rapporti del caso con gli Enti e le Istituzioni Pubbliche;
- Creare collegamenti opportuni nei territori di competenza con le autorità delegate al soccorso pubblico (Vigili del Fuoco, A.S.L., ecc.);
- Conservazione dei contatti e cooperazione con le altre forze di volontariato attraverso la partecipazione ai vari livelli ai Coordinamenti di *P.C.*, provinciali, regionali, nazionali e con Asso Arma.

### Gli Stakeholder

I principali **Stakeholder Strategici** del Nucleo di Ortona dell'Associazione Nazionale Bersaglieri - Volontariato e Protezione Civile, sono gli stessi **volontari**, che rappresentano un patrimonio unico di valori, azioni e competenze.

Alla data odierna nel Nucleo di Ortona operano 40 volontari, pronti ad attivarsi alla prima chiamata di intervento. C'è tanta fatica e serio impegno nel loro lavoro svolto gratuitamente.

I requisiti essenziali per essere un buon operatore di protezione civile sono, oltre la passione, l'esperienza e la competenza maturata. A questo seguono innumerevoli ore di esercitazioni per migliorare le prestazioni e le capacità sia tecniche che organizzative nelle procedure d'intervento.

Gli **Stakeholders Primari**, sono coloro che beneficiano direttamente del nostro operato, sia in emergenza che durante i momenti formativi, a cui mettiamo a disposizione le nostre conoscenze e competenze. Inoltre beneficiano della nostra collaborazione per l'ottimizzazione dei Piani di Emergenza, che offrono alle Amministrazioni uno strumento indispensabile a fronteggiare il verificarsi di eventi calamitosi.

Il **Comune di Ortona**, costituisce il nostro più importante finanziatore, con esso ci troviamo ad interagire durante lo svolgimento di tutte le attività che rientrano nella sfera della Protezione Civile. A seguito di un Protocollo di Intesa sottoscritto nel 2006, concede annualmente un contributo per sostenimento della gestione associativa... anche se le risorse messe a disposizione non riescono, purtroppo, a coprire completamente le spese sostenute dall'Associazione.

## Chi sono gli **Stakeholder**

Il termine Stakeholder  
deriva da:  
**Stake** = interesse  
**holder** = portatore

*Il concetto di stakeholder può essere considerato uno dei principali supporti teorici all'idea di un bilancio di missione. Infatti con stakeholder si intendono tutti coloro che hanno uno "stake" nell'organizzazione e sono in qualche modo interessati alla sua attività.*



L'A.N.B. "Vincenzo Colucci" Volontariato e Protezione Civile, è una organizzazione che si presenta apparentemente complessa, in quanto composta da due associazioni diverse: infatti è sia un'Associazione Bersagliersca che un Associazione di Protezione Civile. Tuttavia ha un unico scopo: il conseguimento di finalità di carattere sociale, civile, culturale e commemorativo, nel rispetto delle leggi.

Quanto alla sua composizione, l'associazione è composta da **8 soci effettivi** e **22 soci simpatizzanti**.

**I Soci effettivi/ordinari** si distinguono in due gruppi :

- I. Soci bersaglieri - coloro che prestano, o hanno prestato, servizio militare come bersaglieri all'interno delle forze armate italiane, e che ne richiedono l'iscrizione;
- II. Soci di Protezione Civile - cittadini che, riconoscendo i propri valori all'interno delle finalità dell'associazione, ne richiedono l'iscrizione decidendo di impiegare parte del proprio tempo per il raggiungimento di obiettivi e di finalità tipiche della P. C.;

**I Soci simpatizzanti/sostenitori** sono infine tutti coloro (familiari o affini o semplici cittadini) che riconoscono i propri valori nell'associazione, ne richiedono l'iscrizione e coadiuvano i soci dei gruppi su citati in tutte le attività dell'Associazione, ma non partecipano all'organizzazione interna della vita dell'associazione.

Indipendentemente dal gruppo a cui il socio appartiene la sua attività (istituzionale, o semplicemente associativa) è svolta in base al principio di solidarietà sociale con prestazioni volontarie, spontanee e gratuite.

Inoltre tutti i Soci sono tenuti ad osservare le disposizioni dell'Atto Costitutivo, dello Statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni adottate dai componenti degli Organi Sociali in conformità alle norme statutarie.

I Soci hanno diritto a:

- esprimere liberamente il proprio voto in Assemblea;
- partecipare alla vita dell'Associazione e ad essere informati sull'attività della stessa;
- eleggere gli Organi Amministrativi dell'Associazione.

La qualità di Socio si perde:

- per decesso;
- per recesso, che deve essere comunicato per iscritto Giunta Direttiva;
- Per comportamento contrastante con gli scopi dell'Associazione;
- Per non aver eseguito il versamento della quota associativa per almeno due anni ;
- Per esclusione, che viene deliberata dalla Giunta Direttiva per persistenti violazioni degli obblighi statutari ed indegnità.

## Il sistema di governo

Il **sistema di governo** del Nucleo è così composto:

- L'Assemblea dei Soci;
- La Giunta Direttiva;
- Il Responsabile;
- Il Collegio dei Sindaci;
- Il Collegio dei Proviviri;

**L'Assemblea dei Soci** è l'organo sovrano del Nucleo ed è composta, a secondo dei livelli, di tutti gli aderenti all'organizzazione, ciascun aderente non può essere portatore di più di una delega.

- L'Assemblea ordinaria è convocata dal Responsabile almeno una volta l'anno per l'approvazione del bilancio preventivo, della relazione programmatica e del conto consuntivo. Successive riunioni potranno essere convocate ogni qualvolta Responsabile o almeno tre membri della Giunta Direttiva, o un decimo degli elementi dell'Assemblea stessa ne ravvisino l'opportunità e ne facciano richiesta in forma scritta.  
Ad essa spetta il compito di eleggere le varie cariche previste dallo Statuto.
- L'Assemblea straordinaria, costituita dal Responsabile è da convocarsi con i modi previsti per l'ordinaria; essa delibera sulle delibere dell'atto costitutivo, sullo scioglimento anticipato e sulla proroga e durata dell'Associazione, e può apportare le modifiche allo statuto e produrre e variare l'eventuale regolamento.

**La Giunta Direttiva**, è eletta dall'Assemblea ed è formata dal Responsabile, dal Vice e da tre membri effettivi scelti tra gli aventi diritto al voto.

La Giunta è convocata ogni qual volta il Responsabile o, in sua assenza, il Vice lo ritenga opportuno, o quantomeno i due terzi dei componenti ne faccia richiesta in forma scritta. In questo caso il Responsabile è tenuto alla convocazione dell'organo entro 30 giorni.

Le deliberazioni sono assunte con la presenza ed il voto favorevole della maggioranza dei membri, ciascuno dei quali spetta solo un voto.

I verbali d'ogni riunione, redatti a cura del segretario, sono sottoposti all'approvazione della Giunta stessa nella seduta successiva e conservati agli atti.

**Il Responsabile** resta in carica tre anni e può essere rieletto.

I suoi compiti sono:

- a) convocare e presiedere la Giunta Direttiva e l'Assemblea nonché coordinare i lavori relativi;
- b) coordinare tutte le operazioni d'intervento di soccorso;
- c) rappresentanza legale di fronte a terzi e in giudizio per l'attività svolta.

Inoltre, in caso di necessità ed urgenza, assume i provvedimenti di competenza della Giunta, sottoponendoli a ratifica nella prima riunione successiva.

**Il Collegio dei Sindaci Revisori** è costituito da tre membri effettivi. Il collegio esercita i poteri e le funzioni previsti dagli artt. 2403 e seguenti del codice civile.

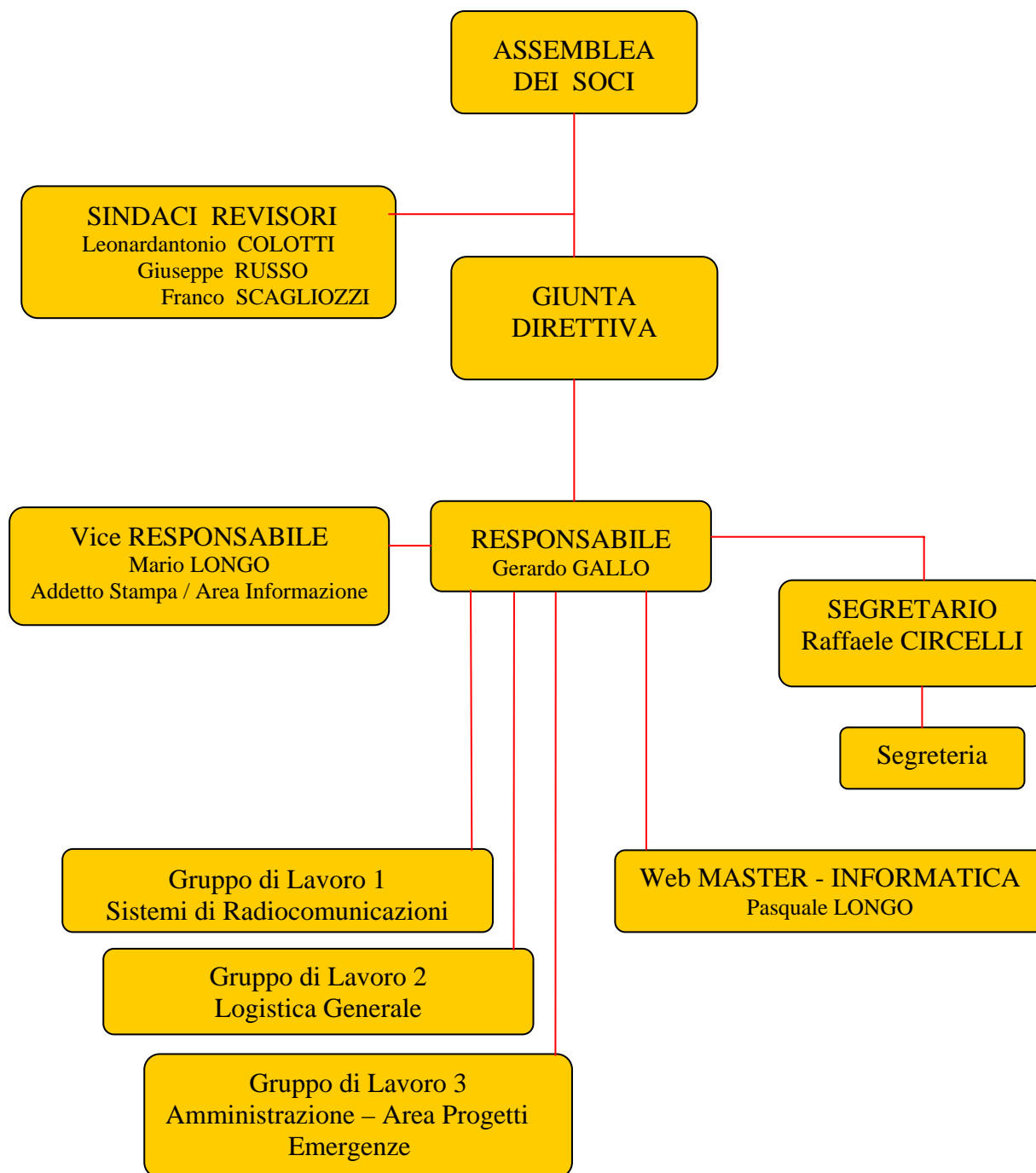
Il collegio riferisce annualmente all'Assemblea con relazione scritta firmata e distribuita a tutti gli aderenti.

**Il Collegio dei Probiviri** è costituito da tre componenti effettivi e da due supplenti.

Il collegio ha il compito di esaminare tutte le controversie tra gli aderenti, tra questi e l'organizzazione o i suoi organi, tra i membri degli organi e tra gli organi stessi.

Esso giudica *ex bono et aequo* senza formalità di procedure. Il lodo emesso è inappellabile.

# Struttura organizzativa



*Il volontario rappresenta la nostra unica risorsa umana.*

*La definizione di volontario, e quindi della componente primaria associativa, è espressa in modo completo ed esaustivo dalla Carta dei Valori del Volontariato - frutto di un lavoro condiviso fra le maggiori Organizzazioni di Volontariato italiane con la collaborazione di studiosi ed esperti - che riportiamo di seguito.*

### PRINCIPI FONDANTI

- 1. Volontario è la persona che, adempiuti i doveri di ogni cittadino, mette a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità** per gli altri, per la comunità di appartenenza o per l'umanità intera. Egli opera in modo libero e gratuito promuovendo risposte creative ed efficaci ai bisogni dei destinatari della propria azione o contribuendo alla realizzazione dei beni comuni.
- 2. I volontari esplicano la loro azione in forma individuale, in aggregazioni informali, in organizzazioni strutturate.** Pur attingendo, quanto a motivazioni, a radici culturali e/o religiose diverse, essi hanno in comune la passione per fa causa degli esseri umani e per la costruzione di un mondo migliore.
- 3. Il volontariato è azione gratuita.** La gratuità è l'elemento distintivo dell'agire volontario e lo rende originale rispetto ad altre componenti del terzo settore e ad altre forme di impegno civile. Ciò comporta assenza di guadagno economico, libertà da ogni forma di potere e rinuncia ai vantaggi diretti e indiretti. In questo modo diviene testimonianza credibile di libertà rispetto alle logiche dell'individualismo, dell'utilitarismo economico e rifiuta i modelli di società centrati esclusivamente sull'avere e sul consumismo.

I volontari traggono dalla propria esperienza di dono motivi di arricchimento sui piano interiore e sul piano delle abilità relazionali.

4. **Il volontariato è, in tutte le sue forme e manifestazioni, espressione del valore della relazione e della condivisione con l'altro.** Al centro del suo agire ci sono le persone considerate nella loro dignità umana, nella loro integrità e nel contesto delle relazioni familiari, sociali e culturali in cui vivono. Pertanto considera ogni persona titolare di diritti di cittadinanza, promuove la conoscenza degli stessi e ne tutela l'esercizio concreto e consapevole, favorendo la partecipazione di tutti allo sviluppo civile della società.
5. **Il volontariato è scuola di solidarietà** in quanto concorre alla formazione dell'uomo solidale e di cittadini responsabili. Propone a tutti di farsi carico, ciascuno per le proprie competenze, tanto dei problemi locali quanto di quelli globali e, attraverso la partecipazione, di portare un contributo al cambiamento sociale. In tal modo il volontariato produce legami, beni, relazionali, rapporti fiduciosi e cooperazione tra i soggetti e organizzazioni concorrendo ad accrescere e valorizzare il capitale sociale del contesto in cui opera.
6. **Il volontariato è esperienza di solidarietà** e opera per la crescita della comunità locale, nazionale e internazionale, per il sostegno dei suoi membri più deboli o in stato di disagio e per il superamento delle situazioni di degrado. Solidale è ogni azione che consente la fruizione dei diritti, un miglioramento della qualità della vita per tutti, il superamento di comportamenti discriminatori e di svantaggi di tipo economico e sociale, la valorizzazione dell'ambiente e del territorio. Nel volontariato la solidarietà si fonda sulla giustizia.

7. **Il volontariato è responsabile partecipazione e pratica di cittadinanza solidale** in quanto si impegna a rimuovere le cause delle disuguaglianze economiche, culturali, sociali, religiose e politiche a tutela e fruizione dei beni comuni. Non si ferma all'opera di denuncia ma avanza proposte e progetti coinvolgendo quanto più possibile la popolazione nella costruzione di una società più vivibile.
8. **Il volontariato ha una funzione critica e punto di diffusione dei valori** della pace, della non violenza, della libertà, della legalità, della piena cittadinanza e integrazione sociale e, facendosi promotore, innanzitutto con la propria testimonianza di stili di vita caratterizzati dal senso della responsabilità, dell'accoglienza, della solidarietà e della giustizia sociale, si impegna perché tali valori diventino patrimonio comune di tutti.
9. **Il volontariato svolge un ruolo politico:** partecipa attivamente ai processi della vita sociale favorendo la crescita del sistema democratico; soprattutto con le sue organizzazioni sollecita la conoscenza ed il rispetto dei diritti, rileva i bisogni e i fattori di emarginazione e degrado, propone idee e progetti, individua e sperimenta soluzioni e servizi, concorre a programmare e a valutare le politiche sociali in pari dignità con le istituzioni pubbliche cui spetta la responsabilità primaria della risposta ai diritti delle persone.

## Ambiti di intervento

Il Nucleo di Protezione Civile che il Consiglio Direttivo è chiamato a guidare per raggiungere l'obiettivo dei propri fini statutari, continua, con costanza a lavorare per mettere a disposizione della comunità la disponibilità e l'esperienza dei propri aderenti.

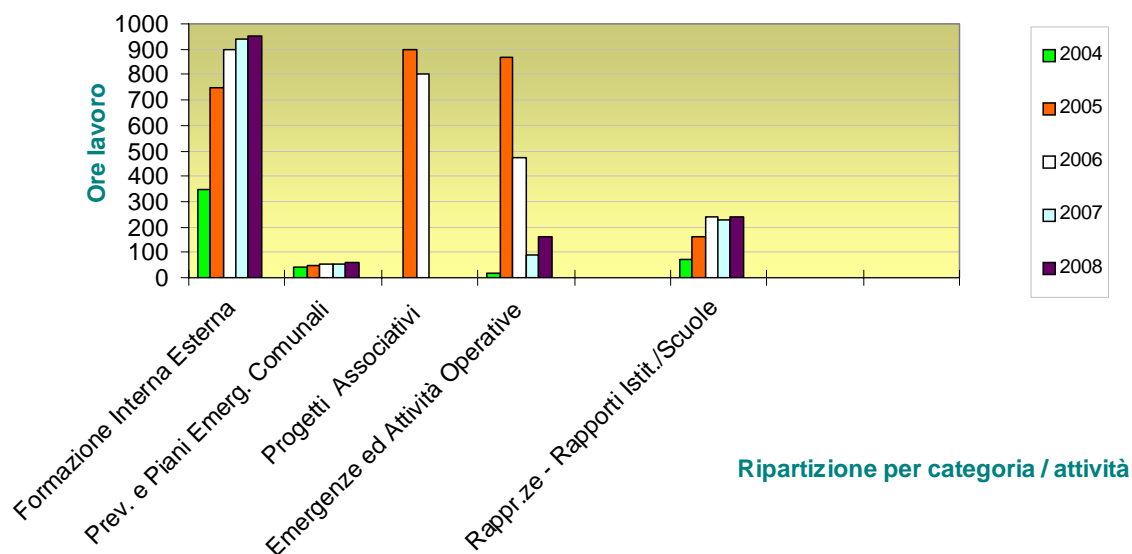
L'anno 2008, come anche i precedenti, ha visto la prosecuzione del periodo di stabilizzazione nel numero di aderenti, consentendo una sempre maggiore amalgama del personale e quindi dando un servizio sempre più efficiente e qualificato.

Il grafico riportato di seguito rappresenta la partizione delle ore di lavoro per categoria ed attività.

La voce "Prevenzione e Piani di Emergenza" comprende la redazione ed il successivo aggiornamento, dei **Piani di Emergenza Comunali**. Dal 2005 siamo stati incaricati dal Comune di Ortona, e sottoscrivendo tra le parti un protocollo di intesa, tra cui collaborare con l'Ufficio Tecnico Comunale per garantire l'efficienza nelle eventuali situazioni di crisi.

Inoltre il monte ore è fortemente influenzato dalla voce "Formazione Interna ed Esterna" che costituisce sempre un impegno costante. Attraverso gli **addestramenti, le formazioni, e le procedure** si forma il volontario all'utilizzo dei mezzi e delle attrezzature e alle tecniche di intervento che vengono successivamente testati nel corso delle esercitazioni. Il monte ore totale dal 2004 al 2008 si attesta attorno alle **undicimila ore**.

**Impiego operativo del 2008  
e confronto retrospettivo dal 2004**

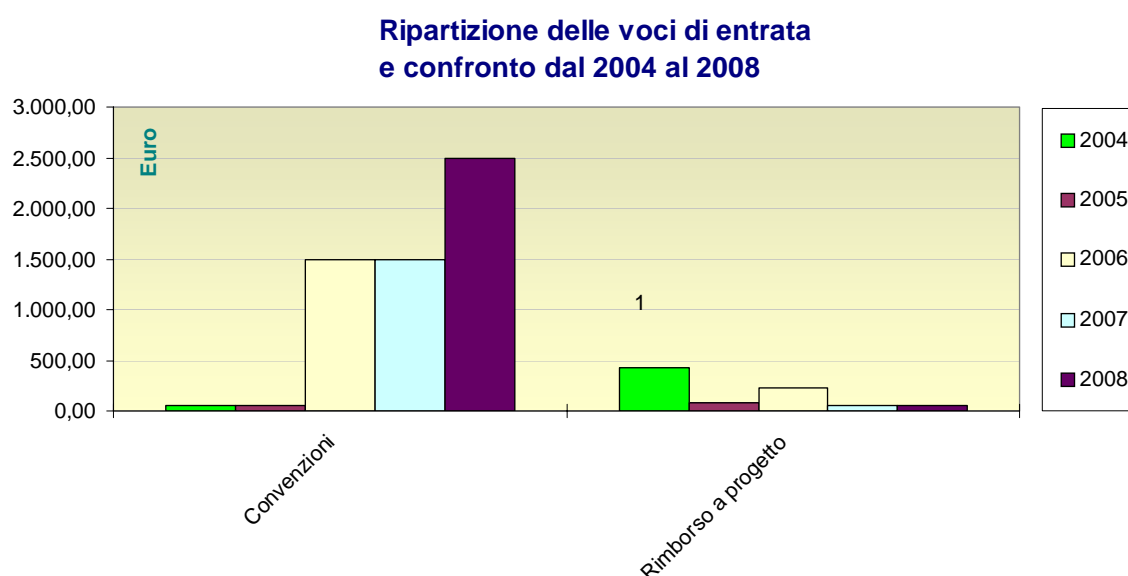


Ripartizione per categoria / attività

# Le risorse finanziarie

## - LE ENTRATE -

Le nostre entrate provengono quasi totalmente da attività di Rimborso a progetto e Convenzioni:



Convenzioni e Rimborso a progetto : derivano dalle convenzioni stipulate con le Amministrazioni Comunali per la redazione dei Piani di Emergenza e dal ricavato della Gestione quale tesseramento soci. Abbiamo deciso di accorpate queste voci perché costituiscono nel complesso lo sforzo che l'Associazione, tramite i suoi volontari e l'aiuto di qualche volenteroso amico, sostiene per reperire i fondi necessari al proprio auto sostentamento.

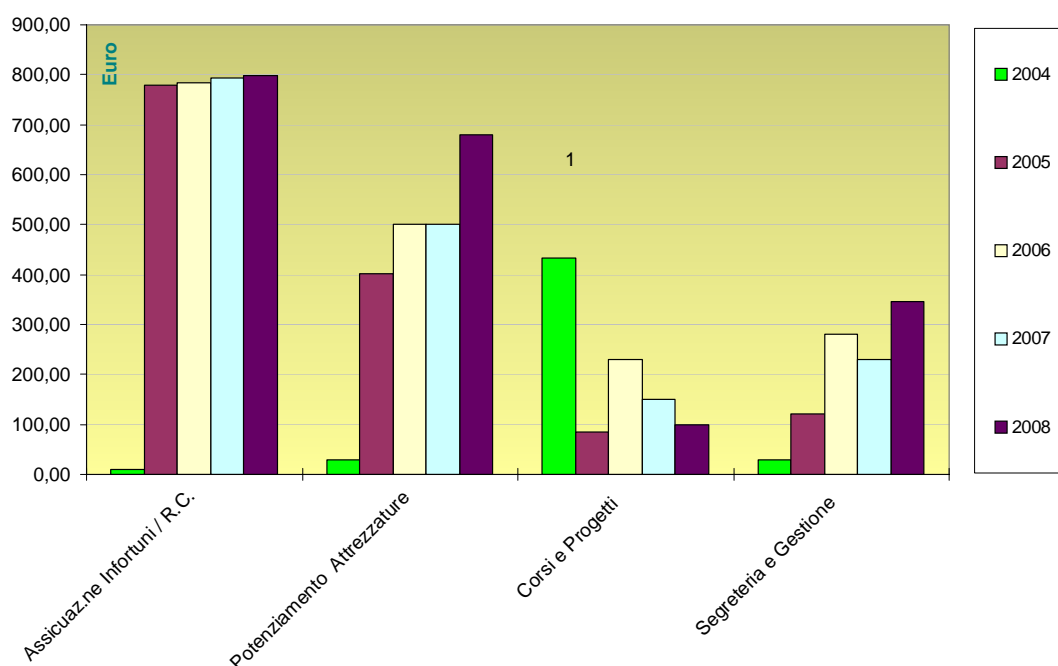
Tra i Contributi compare quella dell'Amministrazione Comunale di Ortona, che ha voluto aiutarci a sostenere gli elevati costi.

# Le risorse finanziarie

## - LE VOCI DI SPESA -

A fronte delle entrate, molte sono le voci di spesa che l'Associazione di deve accollare :

Ripartizione delle voci di spesa  
e confronto dal 2004 al 2008



Le spese relative all'assicurazione, rappresenta la fetta più grossa delle nostre voci di uscita, soprattutto perché al contrario di quanto avvenga per le emergenza non vengono rimborsate e risultano pertanto totalmente a nostro carico.

Per questo stiamo cercando di lanciare la nostra campagna **Adotta un Volontario**, progetto nato per lo scopo di raccogliere fondi per garantire le coperture assicurative, che non ha ancora apportato alcun aiuto finanziario, senz'altro anche per la nostra poca attenzione alle pubbliche relazione.

## I progetti in corso d'opera

### PROSPETTIVE, PROGRAMMI FUTURI E MIGLIORAMENTI

**Sito Internet** : Aggiornamento software del sito internet, comprendente la revisione di tutte le voci menù, ormai superata come prima edizione, redatta nel 2004 .

**Newsletter** : Il nostro proposito di divulgazione di un notiziario periodico da inviare alle istituzioni, Organizzazioni di protezione civile, ha preso l'avvio quest'anno.

Abbiamo in animo di proseguire con maggiore convinzione nel 2009, per fornire a tutti coloro che fossero interessati delle istantanee della nostra vita associativa.

Tale notiziario inserito nel nostro sito [www.protezionecivileordona.it](http://www.protezionecivileordona.it) , ed inviato tramite e-mail a chi ne faccia richiesta, presenterà un riassunto delle attività svolte ed in progettazione.

**Bilancio Sociale 2009** : Il nostro bilancio sociale ormai alla prima edizione, costituisce uno strumento importante per l'associazione, e per noi un investimento di energie.

Non possiamo per questo riproporci di redigere anche nel futuro questo documento, che testimonia con periodicità la nostra attività.

**Attrezzature di radiocomunicazioni** : Grazie ai sostegni economici dell'amministrazione comunale stiamo a poco a poco potenziando la nostra attrezzatura nel campo delle radiocomunicazioni, prevedendo l'acquisto di alcuni apparati radio portatili Motorola.

**Campi di addestramento** : Il nostro nucleo non essendo nella condizione di poter organizzare campi addestrativi, a causa di mancanza di attrezzature logistiche ed economiche, si prefigge l'obiettivo di partecipare attivamente ai campi di addestramento che in futuro verranno organizzati nel nostro territorio.

## Conclusioni

Il Bilancio Sociale così predisposto diventa uno strumento importante per sottolineare il connubio esistente tra strategia – rendicontazione – valutazione - comunicazione per gli Enti Locali.

Esso può essere arricchito nel tempo affrontando altri ambiti di estrema attualità :

*Predisposizione di un Bilancio Sociale Preventivo*, che permette quindi già in sede di previsione di capire la reale destinazione delle risorse dal punto di vista della loro valenza sociale.

*Un Bilancio Sociale Ambientale*, che sottolinei l’impatto dell’azione dell’ANB V.P.C.

Per quanto concerne i contenuti, è auspicabile che gli Enti Locali adottino questo strumento di misura, al fine di poter valutare la reale consistenza e qualità degli interventi ed operare confronti tramite un’analisi comparata.

Possiamo però affrontare già 2 livelli di analisi importanti: la valutazione economica e tecnica, e la valutazione degli utilizzatori dei servizi, o meglio i destinatari delle risorse investite.

Per quanto riguarda il primo aspetto, i risultati emersi sono estremamente positivi, sia in termini di equi distribuzione delle risorse tra i diversi portatori di interesse, sia a livello di rapporto entrate/spese per singolo stakeholder; sia per quanto riguarda l’andamento degli ultimi anni, che dimostra un mantenimento delle proporzioni tra i portatori di interesse dando specifico risalto di apporto al sostegno territoriale.



Iniziativa del Comune per l'estate

## Dai Bersaglieri di Ortona assistenza agli anziani soli

**ORDONA** - Per prevenire i disagi della calura estiva, ma anche della solitudine, a cui vanno incontro soprattutto gli anziani, l'amministrazione comunale di Ortona ha promosso una serie di iniziative di assistenza, avvalendosi della collaborazione della locale sezione dell'associazione nazionale bersaglieri volontariato e protezione civile. Per beneficiare dei quotidiani servizi di aiuto ed assistenza, le persone anziane potranno chiamare un numero telefonico riservato dal Comune, rispondente al 333-4271755, che allenterà le squadre di pronto intervento e pronto soccorso; mentre sul sito [www.protezionecivileordona.it](http://www.protezionecivileordona.it) sarà possibile trovare l'intero programma d'intervento predisposto dall'amministrazione insieme al nucleo di Ortona dei bersaglieri volontari. In un depliant distribuito a tutte le famiglie ordonesi, poi, l'amministrazione specifica le raccomandazioni che gli anziani devono osservare per tutelarsi dai colpi di sole e dai colpi di calore, come bere molta acqua, limitare le bevande gasate e il caffè, evitare bevande alcoliche e ghiacciate, consumare molta frutta e verdura, consumare pasti leggeri, preferire i gelati al gusto di frutta. Mentre una serie di altre particolari raccomandazioni viene rivolta ai diabetici, agli ipertesi, a chi soffre di malattie renali e venose. In caso di bisogno ci si può sempre rivolgere al Comune, telefonando al numero di emergenza, per ricevere assistenza e ricovero presso locali predisposti dall'Amministrazione per rifocillare i cittadini bisognosi.

O R D O N A

## Nasce il nucleo di Protezione Civile

Con il sostegno dell'Amministrazione comunale, anche Ortona può contare su di un nucleo di Protezione Civile: 40 volontari, tra geometri, studenti universitari, ragionieri, tecnici informatici. Il primo compito che il nucleo si è dato è stato quello di raccogliere dati per la verifica (indirizzi, numeri telefonici, ecc) ed il censimento delle risorse disponibili da attivare in casi di emergenza; sono state individuate, così, strutture di accoglienza, impianti sportivi, case di riposo, scuole, magazzini, spazi utili per le emergenze e per ospitare tendopoli per almeno 500 persone. Tra gli impegni del nucleo di Protezione Civile ad Ortona vi è il mantenimento del piano d'emergenza comunale e delle strutture scolastiche, l'informazione alla cittadinanza degli eventuali rischi presenti sul territorio; fronteggiare l'emergenza caldo, che in questi giorni è divenuta un obiettivo prioritario, soprattutto in soccorso delle persone maggiormente a rischio, come gli anziani. In tal senso, in collaborazione con il Comune, la Protezione Civile ha diffuso un opuscolo per fare chiarezza sui comportamenti corretti da tenere in caso di caldo eccessivo e sulle regole della giusta alimentazione da seguire, oltre che sugli interventi assistenziali da richiedere in caso di bisogno.

**Sandra Buonassisi**

10 LUGLIO 2004

BILANCIO SOCIALE 2008

GazzettAffari - LavorOpportunità ogni giovedì È in edicola Gazzetta Enigmistica

## LA GAZZETTA DI CAPITANATA

<p><b>CERIGNOLA</b></p> <p><b>EURONICS</b> I grandi negozi d'Europa.</p> <p><i>Rione «Torricelli», si parte con il piano di recupero</i></p> <p><small>TUFARIELLO IN CRONACA</small></p> <p><small>Redazione Via Scillitani, 5</small>      <small>Telefono 0881709090</small></p>	<p><b>SAN SEVERO</b></p> <p><i>Rapina ufficio Pt, scappa ma fa un incidente con l'auto</i></p> <p><small>SERVIZIO IN CRONACA</small></p> <p><small>GazzettAffari 800659659</small>      <small>Pk di Foggia Ag. Rosa Rosa, viale XXIV Maggio, 44</small></p>	<p><b>MANFREDONIA</b></p> <p><b>EURONICS</b> I grandi negozi d'Europa.</p> <p><i>Depuratore, semaforo verde anche da parte di Legambiente</i></p> <p><small>APOLLONIO IN CRONACA</small></p> <p><small>Telefono 0881568410</small></p>
--	--	--

www.gdmiland.it Mercoledì 4 Agosto 2004

**ORDONA** | *Collaborazione fra il Comune e le «penne nere»*

## Anziani, arrivano i bersaglieri

Contro la solitudine e i disagi dei «nonni» rimasti soli in paese

ORDONA - Ci sono anche i bersaglieri in congedo ad aiutare gli anziani di Ordonà rimasti in paese. L'iniziativa è stata promossa dall'amministrazione comunale per prevenire i disagi e la solitudine a cui vanno incontro le persone anziane.

In collaborazione con la sezione locale dell'Associazione nazionale bersaglieri volontariato e protezione civile, l'amministrazione ha predisposto quotidiani servizi di aiuto ed assistenza. A disposizione dei più deboli o di chiunque di chi resta in città vi



Ordonà

è un numero di telefono cellulare 333.4271755, per allertare le squadre di pronto intervento e pronto soccorso.

In un depliant distribuito a tutte le famiglie ordonesi, poi, l'amministrazione specifica le raccomandazioni che gli anziani devono osservare per tutelarsi dai colpi di sole e dai colpi di calore, come bere molta acqua, limitare le bevande gasate e il caffè, evitare bevande alcoliche e ghiacciate, consumare molta frutta e verdura, consumare pasti leggeri, preferire i gelati al gusto di frutta.

Altri consigli vengono rivolti ai diabetici, agli ipertesi, a chi soffre di malattie renali e venose.

Dal Comune di Ortona un programma d'intervento per prevenire i disagi della calura estiva

## CON GLI ANZIANI CONTRO IL CALDO

ORDONA - Per prevenire i disagi della calura estiva, ma anche della solitudine, a cui vanno incontro soprattutto gli anziani, l'amministrazione comunale di Ortona ha promosso una serie di iniziative di assistenza, avvalendosi della collaborazione della locale sezione dell'associazione nazionale bersaglieri volontariato e protezione civile.



Per beneficiare dei quotidiani servizi di aiuto ed assistenza, le persone anziane potranno chiamare un numero telefonico riservato dal Comune, rispondente al 333.4271755, che allenterà le squadre di pronto intervento e pronto soccorso; mentre sul sito [www.protezionecivileordona.it](http://www.protezionecivileordona.it) sarà possibile trovare l'intero programma d'intervento predisposto dall'amministrazione insieme al nucleo di Ortona dei bersaglieri volontari. In un depliant distribuito a tutte le famiglie ordonesi, poi, l'amministrazione specifica le raccomandazioni che gli anziani devono osservare per tutelarsi dai colpi di sole e dai colpi di calore, come bere molta acqua, limitare le bevande gasate e il caffè, evitare bevande alcoliche e ghiacciate, consumare molta frutta e verdura, consumare pasti leggeri, preferire i gelati al gusto di frutta. Mentre una serie di altre particolari raccomandazioni viene rivolta ai diabetici, agli ipertesi, a chi soffre di malattie renali e venose. In caso di bisogno ci si può sempre rivolgere al Comune, telefonando al numero di emergenza, per ricevere assistenza e ricovero presso locali predisposti dall'Amministrazione per rifocillare i cittadini bisognosi.

# Questionario di Valutazione

## del BILANCIO Sociale 2008

Gentile lettrice /lettore,  
alla base dell'idea di Bilancio di missione c'è il confronto con quanti entrano in contatto con l'organizzazione, quindi la pubblicazione di questa edizione, vuol essere un nostro chiaro segno di apertura verso l'esterno. Ti invitiamo a compilare il seguente questionario fornendo tutti i suggerimenti, le opinioni e le idee che si ritengano opportuni.

Puoi trasmetterci il questionario inviandolo per posta all'indirizzo:  
Associazione Nazionale Bersaglieri Volontariato Protezione Civile  
P.zza Aldo Moro, 1 – 71040 ORDONA (FG)  
o puoi scaricarlo all'indirizzo: [www.protezionecivileordona.it](http://www.protezionecivileordona.it)  
e inviarlo a: [www.info@protezionecivileordona.it](mailto:www.info@protezionecivileordona.it)

Il tuo contributo sarà fondamentale per migliorare il nostro impegno, **GRAZIE**.

Il Bilancio Sociale 2008 ti è servito a conoscere meglio il Nucleo di Protezione Civile di Ortona

O poco                      O      abbastanza                      O      molto

Hai trovato il Bilancio di Missione 2008:

<b>di facile lettura</b>	O poco	O	abbastanza	O	molto
<b>chiaro</b>	O poco	O	abbastanza	O	molto
<b>utile</b>	O poco	O	abbastanza	O	molto

Quali tra le informazioni esposte dal Bilancio Sociale trovi più interessanti?

1 \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_

Vorresti che alcune di queste informazioni siano esposte in modo più dettagliato?

1 \_\_\_\_\_  
2 \_\_\_\_\_

Quali altre informazioni introdurresti ?

1 \_\_\_\_\_

Ti preghiamo di indicarci alcuni tuoi dati che verranno utilizzati dall'Associazione Nazionale Bersaglieri Volontariato e protezione Civile del Nucleo di ORDONA solo al fine di elaborare le prossime edizioni del Bilancio Sociale, per farti avere notizie sulle nostre attività, e non verranno comunicati a terzi nel rispetto della attuale normativa sulla privacy.

Autorizzo il trattamento dei dati contenuti nel presente curriculum ai sensi della Legge 196/2003.



